

**Umsetzung der Qualitätssicherung – Personalausstattung Psychiatrie und
Psychosomatik-Richtlinie/PPP-RL**



**PPP-RL: Herausforderungen bei
der Umsetzung von
Qualitätsvorgaben in
Budgetverhandlungen**

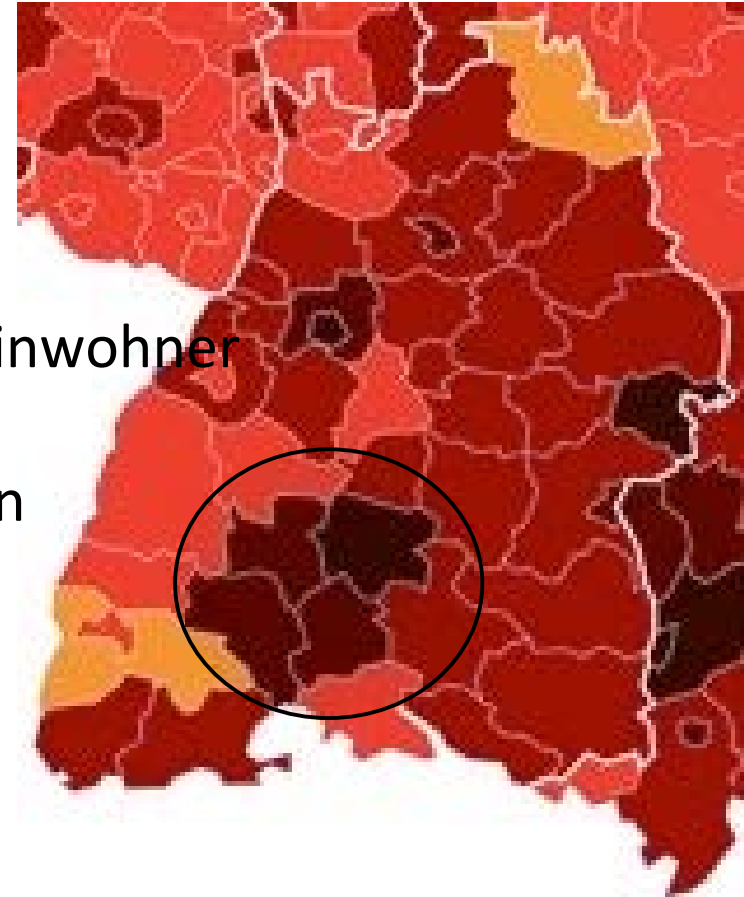
Thomas Brobeil, Geschäftsführer
Vinzenz von Paul Hospital gGmbH, Rottweil

Verortung unserer Einrichtungen

Baden-Württemberg

Flächenversorger 4 Landkreise ca. 660.00 Einwohner

Lange Zeit Spitzenreiter im Punkt Inzidenz in
BW



Inzwischen aufgebautes Netzwerk



**Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in
Budgetverhandlungen**

5 Mechanismen wurden in Gang gesetzt um die Entwicklungen in der Psychiatrie gravierend zu verändern

1. PEPP System
2. Personelnachweise nach dem PsychVVG
3. Budgetrelevanter Krankenhausvergleich
4. PPP-RL mit Nachweisen und Sanktionen
5. MD (K) –Qualitätskontroll-Prüfrichtlinie

CORONA



**Kalter Strukturwandel anstelle
Qualitätsverbesserung**

Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

Was sind derzeit die Themen in Budgetverhandlungen ?

- PPP RL als Mindest- oder Maximalvorgabe; stufenweiser Umsetzungsgrad
- Berechnungstage Ermittlung; Beurlaubung, Belastungserprobung
- Leistungsfortschreibung; Leistungsveränderung. +/-
- Berücksichtigung von Regionalen Besonderheiten
- Was sind die korrekten Ausfall-/Fehlzeitenzeiten
- Welche Stichtagserhebungen ?
- Berücksichtigung von Führungskräften / sonstiges therapeutisches Personal
- Neue Nachtwachenberechnung
- Berücksichtigung von Beauftragen / Personalräten / MAV; usw..
- Schwankungsreserve
- Fluktuationsquote
- Beitrag zur Leitliniengerechte Behandlung ?
- Finanzierung der tariflichen Personalkosten; Bestands- und Zusätzliches Personal
- Ausgleichsproblematik; Ganzjahresausgleich und Liquiditätsausgleich usw.

Kassen drängen die Häuser zur Fortschreibung der bestehenden Budgets

Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

Ausfallzeiten 2022							
Dienststart	Ø Ausfallzeiten	Ärzte	Pflegefachpersonen	Psychologen	Spezialtherapeuten	Bewegungstherapeuten	Sozialarbeiter
Tarif-Urlaubsanspruch	11,95%	12,27%	11,88%	11,88%	11,88%	11,88%	11,88%
Wochenfeiertage Ø 3 Jahre	3,32%	3,32%	3,32%	3,32%	3,32%	3,32%	3,32%
Σ Standard-Ausfallzeiten	15,59%	15,59%	15,20%	15,20%	15,20%	15,20%	15,20%
Dienstbezogene Ausfallzeiten (Ø 2019/2020)							
Zusatzurlaub	1,50%	0,63%	1,77%	1,06%	0,78%	1,23%	1,06%
<small>(i.d.R. Wechselschichturlaub, Sonderurlaub, SchwBeh., Bildungsurlaub etc.)</small>							
Arbeitsunfähigkeit ¹⁾	6,75%	4,47%	7,52%	2,08%	7,69%	8,34%	3,63%
Externe Fortbildung	0,68%	0,58%	0,74%	0,15%	1,06%	0,64%	0,00%
Schutzfristen (z.B. Mutterschutz)	1,03%	0,03%	1,45%	0,17%	0,21%	0,02%	0,10%
Σ Dienstspezifische AZ	9,96%	5,71%	11,48%	3,46%	9,74%	10,23%	4,78%
Σ Dienstbezogene AFZ	25,55%	21,30%	26,68%	18,66%	24,94%	25,43%	19,98%
Andere Tätigkeiten							
Mitarbeitervertretung	1,37%	0,00%	0,44%	0,00%	7,00%	5,90%	9,11%
Beauftragte	0,81%	1,33%	0,79%		0,00%		0,76%
Wehrübungen	0,23%		0,24%		0,07%		
Σ Andere Tätigkeiten	2,41%	1,33%	1,47%	0,00%	7,07%	5,90%	9,87%
Korrektur Ausreißer		1,00%		4,50%			
Ausfallzeiten Gesamt	27,96%	23,64%	28,15%	23,16%	32,01%	31,33%	29,85%

Keine Kompromisse wie früher möglich.

Fehlzeiten müssen exakt gerechnet, nachgewiesen und verhandelt werden. Tarifabschlüsse enthalten immer mehr Regelungen zu „Fehlzeiten“.



Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

	Parameter
Veränderungswert/ Kalender- bzw. Öffn.Tage	2,32%
Planbetten - L1	444
Auslastung (PEPP) - L1	87,74%
Berechnungstage (PEPP) -L1	141.989
Entlassungstage - L1	4.206
Verweildauer (BPfIV)	33,76
Verweildauer (PEPP) - L1	32,76
Verweildauer (PEPP) - L1 VB VJ	32,73
Lst.Ausgl. PsychPV/Ø PK-Kosten VB 2021	J
Umsetzungsgrad PPP-RL	100%
Dienste aufgrund der PPP-RL (QM,Ass.etc)	J
- davon Ausgliederung vom Budget	J
Schwankungsreserve (J/N)	N
Schwankungsreserve (Obergrenze)	95,0%
PK-Grundlage VB Vorjahr (J/N)	J
Leitliniengerechte Behandlung (J/N)	N
Ausfallzeiten Psych-PV (J/N)	N
letzte Einstufung Psych-PV (J/N)	N
Fluktuation (J/N)	N

I. Belegungsdaten		AEB L1
1	Planbetten / Planplätze	444
2	davon: vollstationär	427
3	davon: teilstationär	2
3a:	davon: stationsäquivalent	15
4	Nutzungsgrad der Planbetten / Planplätze (PEPP)	87,74%
5	Teilbereich vollstationär (PEPP)	90,00%
6	Teilbereich: teilstationär (PEPP)	70,00%
6a	Teilbereich: stationsäquivalent (PEPP) <small>Akt.Stand (PEPP)</small>	25,00%
7	Berechnungstage gesamt	141.989
8	davon: vollstationär	140.270
9	davon: vollstationäre Entlassungstage 1)	4.157
10	davon: teilstationär	350
11	davon: stationsäquivalent	1.369
12	Fälle gesamt	4.206
13	davon: vollstationär	4.157
14	davon: teilstationär	10
15	davon: stationsäquivalent	39
16	Verweildauer gesamt	33,76
17	Teilbereich: vollstationär	33,74
18	Teilbereich: teilstationär	35,00
19	Teilbereich: stationsäquivalent	35,00



Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

Leistungsveränderung Belegung				Jahr:	2022
				Kalendertage:	365
I. Belegungsdaten (nur Vollstationär)		AEB L1	Entlassungen	BT _{PPP}	
1	Planbetten	427			
2	Neu vereinbarte Auslastung	90,00%			
3	Bisher vereinbarte Auslastung	92,00%			
4	Delta Belegung	-2,00%			
5	Delta Berechnungstage	-3.118	95		-3.023
6	Delta Vollstationäre Entlassungstage	-95			
7	Verweildauer Vollstationär	32,74			
Jahr		Gesamt	Umsetzungsgrad:	100%	

	2021	2022	Delta
Grundlage Belegung	92,00%	90,00%	-2,00%
Ärzte	44,70	43,73	-0,97
Leitungskräfte (1:8)	6,33	6,20	-0,13
Summe.	51,03	49,93	-1,10
Äztliche Sonderdienste	7,50	7,50	0,00
Summe Ärzte	58,53	57,43	-1,10
Pflegedienst	172,85	169,10	-3,75
Basiszeitwert pro Station	54,62	54,62	0,00
Abzug Basiswert <16 bel.Betten	-0,85	-0,85	0,00
Nachtwachen Pflegedienst (1:2,41)	79,53	79,53	0,00
Leitungskräfte (1:8)	6,33	6,20	-0,13
Summe	312,48	308,60	-3,88
Summe Pflegedienst	312,48	308,60	-3,88
Dipl. Psychologen	6,01	5,87	-0,14
Ergotherapeuten	22,69	22,20	-0,49
Bewegungstherapeuten	6,78	6,62	-0,16
Sozialarbeiter	17,33	16,95	-0,38
Personalstellen n. Psych-PV	423,82	417,67	-6,15

Wie geht man mit **Leistungsveränderungen** um ?
 Personal und Sachkostenreduktion entsprechend früherem Aufbau ?

Abbau analog Psych PV; Aufbau analog PPP L



Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

P1F - Personalkosten Forderung									
lfd.Nr.	Personalgruppen	Durchschnittlich beschäftigte Vollkräfte							
			nach Psych-PV u. Ø PK-Kosten VB 2021						
			J				N	N	
		VB 2021	Leistungs- veränderung	VB bereinigt um Leist.Veränd.	Diff. PSY-PV PPP-RL	StÄB	Fluktuation	Schwank- reserve	Forderung Therapeutisches Personal
Therap. Personal nach § 18 Abs.2 Satz 3 BpflV¹⁾									
1	Ärzte	58,54	-1,10	57,44	-3,03	0,76	0,00	0,00	55,17
2	Pflegefachpersonen	320,21	-3,88	316,33	10,05	2,56	0,00	0,00	328,94
3	Psychologen	8,01	-0,14	7,87	3,59	0,34	0,00	0,00	11,80
4	Spezialtherapeuten	22,72	-0,49	22,23	2,89	0,57	0,00	0,00	25,69
5	Bewegungstherapeuten, Physiotherapeuten	6,78	-0,16	6,62	1,36	0,28	0,00	0,00	8,26
6	Sozialarbeiter, Sozialpädagogen	17,33	-0,38	16,95	1,01	0,39	0,00	0,00	18,35
7	Sprachheiltherapeuten, Logopäden (nur KJP)								
8	Genesungsbegleiter								
9	Gesamt (Summe Nr. 1 bis 8)	433,59	-6,15	427,44	15,87	4,90	0,00	0,00	448,21

Über 2 Jahre:
+ 26 VK
ca. 1,9 Mio. Mehrforderung
bei Absenkung der
Leistung um ca.3%

Leitliniengerechte Behandlung nicht berücksichtigt

Personalforderung im nicht therapeutischen
Bereich noch nicht berücksichtigt.

Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

Stichtagserhebungen 2021/2022										
Jahr	Stichtag	A1	A2	A4	S1	S2	S4	G1	G2	Σ o. StÄB
2022	12.10.2022	198	0	1	36	15	0	56	57	363
2022	26.10.2022	198	5	1	41	23	0	62	54	384
2022	09.11.2022	210	5	0	39	21	0	70	47	392
2021	24.11.2021	190	2	1	35	21	0	60	44	353
2021	08.12.2021	169	2	3	37	19	0	57	44	331
2021	22.12.2021	158	6	2	40	20	0	75	45	346

Welche Stichtagserhebungen werden zugrunde gelegt ?..

Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

Forderung Leitungskräfte					
Summe Ärztlicher Dienst				5,15	
Pflegedienst					
1	Pflegedienstleitung	Übergeordnet	1,00	100%	1,00
2	Abteilungsleitung	Allgemeinpsychiatrie 1	1,00	100%	1,00
3	Abteilungsleitung	Allgemeinpsychiatrie 2	1,00	100%	1,00
4	Abteilungsleitung	Abhängigkeitserkrankungen	1,00	100%	1,00
5	Abteilungsleitung	Gerontopsychiatrie	1,00	100%	1,00
6	Stationsleitungen	Leitungsaufgaben	18,00	10%	1,80
7	Pflegecontrolling	Übergeordnet	1,00	100%	1,00
Summe Pflegedienst				7,80	
Psychologen					
1	Leitender Psychologe	Psychologischer Dienst	1,00	100%	1,00
Spezialtherapeuten					
1	Leitung	Abt. Arbeits- u. Ergotherapie	1,00	100%	1,00
Bewegungstherapeuten					
1	Leitung	Abt. Physiotherapie	1,00	70%	0,70

Welche Zeiteile von Leitungskräften werden
in den Berechnungen der PPRL berücksichtigt ?

Bisher wenig Diskussion bei der Anwendung der
alten Psych PV Systematik.

Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

I. Beauftragte 2021							
Lfd.	Funktion	Berufsgruppe	Dienst- befr.	Tarifl. Arbeits- zeit	Jahr		VK
					Ø Wochen	Std.	
	Beisitzer	Ärztlicher Dienst		40,00	52,18	2.087,14	0,00
	Beisitzer	Psychologen		39,00	52,18	2.034,96	0,00
1	Beisitzerin	Pflegefachkraft					1,00
2	Beisitzerin	Pflegefachkraft					1,00
3	Beisitzerin	Pflegefachkraft					0,85
4	Beisitzer	Pflegefachkraft					1,00
5	Beisitzer	Pflegefachkraft					1,00
				38,46	52,18	2.006,68	4,85
6	Beisitzerin	Sozialdienst					0,71
7	Vorsitzende	Sozialdienst	100%	39,00	52,18	2.034,96	1,00
				39,00	52,18	2.034,96	1,71
8	Beisitzerin	Bewegungstherapeutin					1,00

Wie geht man mit Zeiten von therapeutischem Personal um, das aufgrund von gesetzlichen oder tariflichen Vorgaben nicht ständig auf Station anwesend sein kann ?

Bsp.:

- Tätigkeiten im Betriebsrat / Personalrat / MAV
- Hygienebeauftragte
- Transfusionsbeauftragte
- Strahlenschutzbeauftragte
- Qualitätsbeauftragte
- Arbeitssicherheitsbeauftragte
- Informationssicherheitsbeauftragte
-

13. Qualitätssicherungskonferenz des Gemeinsamen Bundesausschusses



Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

I. Beauftragte													Beauftragte		
Lfd. Nr.	Beauftragte/r	Dienststart	Tarifl. AZ	Jahr		Eingabe/Wo.		Jahreskennzahlen		Wochen Std.	Gesamt Jahr				
				Ø Wochen	Std.	Std.	%-Ant.	Vorgabe-VK (PPP-RL)	Brutto-Arbeitszeit		Std.	VK	AFZ		
1	Hygiene	Arzt	40,00			4,00				4,00					
2	Hygiene	Arzt	40,00			4,00				4,00					
3	Qualitätsmanagement	Arzt	40,00			4,00				4,00					
4	Hygiene	Internistin	40,00			5,00				5,00					
			40,00	52,18	2.087,14			31,87	66.517,24	17,00	887,04	0,43	1,33%		
5	Deeskalationstrainer	Pflegedienst	38,46			0,842				0,84					
6	Deeskalationstrainer	Pflegedienst	38,46			0,842				0,84					
7	Deeskalationstrainer	Pflegedienst	38,46			0,842				0,84					
8	Deeskalationstrainer	Pflegedienst	38,46			0,842				0,84					
9	Deeskalationstrainer	Pflegedienst	38,46			0,842				0,84					
10	Deeskalationstrainer	Pflegedienst (Leitung)	38,46							0,00					
11	Qualitätsmanagement	Pflegedienst (Leitung)	38,46							0,00					
12	Hygiene	Pflegedienst	38,46				60%			23,07					
13	Hygiene	Pflegedienst	38,46			1,00				1,00					
14	Hygiene	Pflegedienst	38,46			1,00				1,00					
15	Hygiene	Pflegedienst	38,46			1,00				1,00					
16	Hygiene	Pflegedienst	38,46			1,00				1,00					

Detaillierte Stundennachweise über die entsprechenden Tätigkeiten sollten für den Fall von Schiedsstellen Entscheidungen vorgehalten werden.

Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen - Übersicht Pflegesatzverhandlungssituation -

Übersicht offene Pflegesätze

Jahr	Bereich	Vereinbarung	Anlagen	Testate	Bemerkungen
2021	Neurologie	1	11	3	
2022	Neurologie	1	11	3	zzgl. NUB-PEPP
	Psychiatrie	2	8	4	
	TKVS	1	8	3	
	TKBL	1	8	3	
	TKTUT	1	8	3	
		6	43	16	
2023	Neurologie	2	11	3	zzgl. NUB-DRG zzgl. NUB-PEPP
	Psychiatrie	2	8	4	
	TKVS	1	8	3	
	TKBL	1	8	3	
	TKTUT	1	8	3	
		7	43	16	
		14	97	35	

Testats- und Anlagenwahnsinn

Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in Budgetverhandlungen

- Was hört man bzw. welche Signale kommen von den „Partnern“-

- Verschleppen der Budgetverhandlungen.
- Wir behandeln die Falschen und davon zuviel
- Reduktion auf Akut und Geronto, alles andere kann ambulant erbracht werden.
- Anscheinend Erziehung durch Sanktionen notwendig
- Psychiatrie nach wie vor als Krisengewinner abgestempelt
- Psychiatrie systematisch ausgenommen von Bonuszahlungen für Pflege
- Wirtschaftliche Sicherung durch Ganzjahresausgleich ?
bei 98% Niveau, 85% Ausgleich unter teilweiser
Anrechnung des Versorgungsaufschlags für Coronabehandlung



Herausforderungen bei der Umsetzung von Qualitätsvorgaben in
Budgetverhandlungen

Gehen wir mutig von Augenblick zu Augenblick

Vinzenz von Paul



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit